

## REGULAMENTO

### Recrutamento de 1 (um) Técnico para o Gabinete de Comunicação e Imagem

A Agência Reguladora Multissetorial da Economia (ARME), ao abrigo do n.º 4 do artigo 78.º do Decreto-Lei n.º 50/2018, de 20 de setembro e do artigo 10º e ss do Plano de Carreiras, funções e Remunerações da ARME, torna público que pretende **recrutar 1 (um) Técnico Superior (m/f), vertente multimédia para o Gabinete de Comunicação e Imagem (GCI)**, com o perfil abaixo descrito:

#### 1. Requisitos gerais:

- a) Licenciatura em Ciências da Comunicação, vertente; Tecnologias de Comunicação e Multimédia ou Marketing Digital
- b) Experiência comprovada de, no mínimo, 5 (cinco) anos em funções relevantes para a função, preferencialmente em entidades reguladoras;
- c) Nacionalidade Cabo-verdiana (quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- d) Experiência comprovada na organização de eventos institucionais de grande dimensão;
- e) Experiência na captura e tratamento de imagens, foto e vídeo;
- f) Excelente capacidade de criação, edição de conteúdos, produção multimédia e gestão de plataformas digitais;
- g) Domínio da língua portuguesa (oral e escrita);
- h) Conhecimento da língua inglesa (oral e escrita);
- i) Domínio de ferramentas informáticas, especialmente MS Office;
- j) Domínio de ferramentas de design gráfico (nomeadamente, Adobe Illustrator, Adobe Photoshop, Adobe InDesign, Canva e entre outros)
- k) Domínio de ferramentas de edição de vídeo (nomeadamente, Adobe Premiere Pro, Final Cut Pro, CapCut e entre outros);
- l) Domínio de ferramentas de Gestão de Conteúdos Web (nomeadamente, Joomla e entre outros).

#### 2. Requisitos preferenciais:

- a) Formações complementares relevantes para a função serão consideradas um fator preferencial;
- b) Apresentação de portfólio dos trabalhos desenvolvidos e realizados será considerado como fator preferencial;

- c) Disponibilidade imediata;
- d) Possuir boas referências.

3. **Competências-chave:**

- a) Comunicação institucional e domínio de ferramentas digitais e multimédia;
- b) Criatividade, sentido estético e capacidade técnica para produção de conteúdos visuais e audiovisuais;
- c) Autonomia, rigor, proatividade e orientação para resultados;
- d) Capacidade de representação institucional;
- e) Facilidade de comunicação, trabalho em equipa e articulação com diferentes áreas da Instituição.

4. **Principais atribuições:**

- a) Assegurar a uniformização e cumprimento da identidade visual da Instituição;
- b) Planear, produzir e gerir conteúdos para as plataformas digitais (website, redes sociais, newsletters, entre outros);
- c) Assegurar a organização de eventos institucional;
- d) Organizar e apoiar nas conferências de imprensa;
- e) Conceber e produzir materiais informativos;
- f) Assegurar a comunicação institucional;
- g) Assegurar as relações-públicas da Instituição;
- h) Assegurar o cumprimento do manual de normas da imagem corporativa;
- i) Realizar o registo de imagens em eventos internos e externos e proceder ao seu devido tratamento;
- j) Realizar demais atribuições e responsabilidades superiormente atribuídas no âmbito das respetivas competências profissionais.

5. **Métodos de Seleção:**

A seleção compreende as seguintes fases, com carácter eliminatório:

- a) Triagem – Consiste na verificação da entrega dos documentos considerados obrigatórios, da validade dos mesmos, bem como se a respetiva candidatura preenche os requisitos exigidos no presente regulamento.

O resultado da Triagem é expresso da seguinte forma:

- i. **Candidaturas admitidas** – Quando se verifica a entrega de todos os documentos considerados obrigatórios, quando os mesmos estão dentro do prazo de validade, bem como se a respetiva candidatura preenche os requisitos exigidos no presente regulamento.

- ii. **Candidaturas não admitidas** – Quando não se verifica a entrega de todos os documentos considerados obrigatórios, quando os mesmos estão fora prazo de validade e/ou, se a respetiva candidatura não preenche os requisitos exigidos no presente regulamento.

A falta de documentos obrigatórios exigidos no presente regulamento no dossier de candidatura implica a exclusão do mesmo na Triagem.

Concluída a fase da Triagem, é elaborada a lista final das candidaturas **admitidas** e **não admitidas**, com a indicação das razões de exclusão dos candidatos.

b) Avaliação Curricular (AC) – **Ponderação de 25%.**

Visa avaliar os requisitos, as qualificações, a experiência profissional, bem como as competências técnicas do candidato, de acordo com os critérios enunciados e relevantes para a função, com base na análise do respetivo currículo profissional e dos comprovativos apresentados.

O resultado da AC é expresso da seguinte forma:

- i. **Aprovado**, correspondendo a pontuação igual ou superior a 10 (dez) valores. Quando o currículo do candidato se adequa ao perfil mínimo da função conforme previsto no presente regulamento.
- ii. **Não aprovado**, correspondendo a pontuação inferior a 10 (dez) valores, quando não forem cumpridos os requisitos definidos para a função, nomeadamente em casos de desadequação do perfil, da habilitação literária de base, da experiência profissional comprovada exigida ou outros requisitos exigidos no presente regulamento, ficando o candidato excluído do processo.

**Transitam para a fase seguinte os 30 candidatos melhor classificados nesta fase.**

c) Avaliação de proficiência linguística e psicotécnica (ALP) – **Ponderação de 25%**

Esta fase visa avaliar a proficiência da língua inglesa e/ou francesa mediante aplicação de testes escritos e/ou orais, bem como os traços psicológicos, competências cognitivas, comportamentais e motivacionais, através de testes psicotécnicos e/ou dinâmicas de grupo, tendo em conta as funções a desempenhar.

A avaliação linguística e psicotécnica é classificada numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com a valoração até as décimas, considerando-se positiva a pontuação igual ou superior a 10 (dez) valores.

O resultado da ALP é expresso da seguinte forma:

- i. **Aprovado**, correspondendo a pontuação igual ou superior a 10 (dez) valores;
- ii. **Não aprovado**, correspondendo a pontuação inferior a 10 (dez) valores, ficando excluídos.

**Transitam para a fase seguinte os 20 candidatos melhor classificados nesta fase.**

d) Prova de Conhecimento (PC) – **Ponderação de 30%;**

Visa avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos exigíveis e adequados ao exercício de uma determinada função.

As provas de conhecimentos, relativamente ao conteúdo, são gerais e específicas, numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com a valoração até as décimas, considerando-se positiva a pontuação igual ou superior a 10 (dez) valores.

A duração da prova de conhecimento é de 1h30 (uma hora e trinta minutos).

Serão objeto de avaliação, na prova de conhecimento, as matérias abaixo indicadas:

- Design Gráfico e Identidade Visual;
- Marketing Digital;
- Produção e Edição de Conteúdos Multimédia;
- Comunicação Institucional e Redação Digital;
- Protocolo, gestão e organização de eventos;
- Planeamento e Estratégia de Comunicação.

O resultado da PC é expresso da seguinte forma:

- i. **Aprovado**, correspondendo a pontuação igual ou superior a 10 (dez) valores;
  - ii. **Não aprovado**, correspondendo a pontuação inferior a 10 (dez) valores, ficando excluídos.
- e) Entrevista (E) – Ponderação de 20%;

A Entrevista tem como objetivo obter do candidato as informações complementares, bem como avaliar a experiência profissional, as aptidões, as motivações e identificar se o perfil do candidato encaixa na cultura organizacional.

O resultado da Entrevista é classificado numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com a valoração até as décimas, considerando-se positiva a pontuação igual ou superior a 10 (dez) valores.

O resultado da Entrevista é expresso da seguinte forma:

- i. **Muito recomendado**, correspondendo a pontuação igual ou superior a 15 (quinze) valores;
  - ii. **Recomendado**, correspondendo a pontuação entre igual ou superior a 10 (dez) e menor que 15 (quinze) valores;
  - iii. **Não recomendado**, correspondendo a pontuação inferior a 10 (dez) valores, ficando excluídos.
- f) Classificação Final (CF):

A CF é obtida através da seguinte fórmula:

$$CF = 25\%AC + 25\%ALP + 30\%PC + 20\%E$$

- g) Entrevista Final:

- i. Após a conclusão das fases previstas nas alíneas anteriores do nº 5, os três candidatos melhor posicionados na classificação final serão submetidos a uma **entrevista final** com o CA da ARME, sendo selecionado o candidato que melhor atender aos critérios previstos;

II. A referida entrevista final visa garantir o alinhamento com a visão e valores da Instituição.

**6. Condições contratuais:**

- I. A admissão será efetuada mediante contrato de trabalho por tempo indeterminado, sujeito a um período experimental de 6 (seis) meses. O candidato selecionado será integrado na carreira de Quadro Superior III – 3 – A, conforme a tabela remuneratória em vigor na ARME;
- II. O mesmo terá direito às regalias sociais em vigor na instituição.

**5. Prazo e local de entrega das candidaturas:**

As candidaturas deverão ser entregues até às **16h30 do dia 24 de setembro 2025**, juntamente com os documentos solicitados, através de uma das seguintes vias:

- Preferencialmente, através do endereço eletrónico [recrutamento@arme.cv](mailto:recrutamento@arme.cv) indicando no assunto, a vaga a que se candidata (ou seja, GCI - vertente multimédia); ou
- Via correio ou entrega diretamente nas instalações da ARME, situada na Avenida da China (prédio do Cartório), 5º andar, Chã d'Areia, Praia – Santiago - C.P. nº 892. O envio deve ser em envelope fechado, mencionando no envelope a vaga à qual se candidata (ou seja, Recrutamento GCI - vertente multimédia).

**7. Documentos necessários:**

- I. As candidaturas às vagas devem conter **obrigatoriamente** os seguintes documentos:
  - a) Carta de candidatura (com menção à vaga a que se candidata);
  - b) *Curriculum Vitae* detalhado;
  - c) Referência de contacto profissional (email e telefone);
  - d) Fotocópia do(s) Certificado(s) de Habilitações Literárias;
  - e) Fotocópia do(s) Certificado(s) de Equivalência (quando aplicável);
  - f) Fotocópia de Certificados de Formações Complementares relevantes;
  - g) Fotocópia do documento de identificação (BI/CNI ou outro);
  - h) Comprovativo(s) de experiência profissional;
  - i) Registo Criminal atualizado\*;
  - j) Atestado médico\*;
  - k) Demais documentos que entender necessário.
- II. \*O documento indicado nas alíneas i e j do número 7 serão solicitados unicamente ao candidato selecionado, devendo ser entregue após a publicação da lista definitiva do candidato selecionado, no prazo máximo de 5 dias úteis, sob pena de exclusão do mesmo.

8. Outros:

- I. A ARME reserva-se o direito de não selecionar qualquer candidato que não satisfaça as condições exigidas;
- II. As formações e experiências profissionais mencionadas no *currículo vitae*, que não forem devidamente comprovativos não serão consideradas;
- III. Em cada fase, será concedido aos candidatos um prazo de 3 (três) dias úteis para a apresentação de reclamações, antes da publicação da lista definitiva.
- IV. Terminado o prazo para apresentação de reclamações, o júri dispõe de um prazo máximo de 10 (dez) dias úteis para elaborar a lista final de classificação e ordenação, indicando os candidatos admitidos e excluídos na respetiva fase;
- V. Da decisão final do júri, os candidatos dispõem de um prazo de 5 (cinco) dias úteis para interpor recurso hierárquico junto do Conselho de Administração da ARME;
- VI. A ARME não se responsabiliza por candidaturas submetidas fora do prazo, as quais não serão consideradas para efeitos de triagem;
- VII. A notificação dos candidatos é efetuada, em cada fase do procedimento concursal, mediante a publicação das listas provisórias e finais de classificação e ordenação, nas quais são indicados os candidatos excluídos e os admitidos à fase seguinte;
- VIII. A consulta das listas e das informações publicadas é da inteira responsabilidade do candidato;
- IX. Serão automaticamente excluídas as candidaturas que não mencionem de forma expressa a vaga a que se candidatam;
- X. O presente concurso é válido pelo prazo de 2 (dois) anos após a data da publicação da lista de classificação final definitiva.
- XI. Os 2 (dois) candidatos melhor classificados na lista final, que não forem providos na vaga colocada a concurso, integrarão uma bolsa de competências (reserva de recrutamento), podendo ser convocados, durante o período de validade do concurso, para o preenchimento de vagas com o mesmo perfil profissional, de acordo com as necessidades da Instituição.